

عدم تقاضي الأجر المناسب في العمل

Employment Rights
Legal Service



يبحث هذا المنشور التوعوي في ما يمكنك فعله إذا لم تكن تتقاضى الأجر المناسب في العمل. إذا كنت:

- لم تتقاضَ الأجر المناسب أو لم تتقاضَ أي أجر على الإطلاق،
 - لم تتقاضَ أجراً لقاء العمل في وقت متأخر من الليل أو في عطلات نهاية الأسبوع (مبالغ إضافية لقاء العمل خارج الدوام الرسمي)، أو
 - لم تتقاضَ مستحقاتك المالية لقاء أخذك إجازات سنوية أو إجازات مرضية أو إجازات الخدمة الطويلة أو دفعات لقاء الفصل من العمل بسبب فائض العمالة،
- قد يكون من حقك بموجب القانون استرداد المبالغ المستحق دفعها لك.

ماذا يجب عليك أن تفعل؟

الخطوة 1: احتسب بدقة المبالغ المستحق دفعها لك

الخطوة 2: ناقش المشكلة مع رب العمل

الخطوة 3: اكتب رسالة مطالبة

الخطوة 4: قدّم شكوى إلى أمين مظالم العمل العادل؛ و / أو

الخطوة 5: ارفع دعوى مطالبة مادية في المحكمة

الخطوة 1: احتسب بدقة المبالغ المستحق دفعها لك

(أ) ما هو معدل أجرك الصحيح؟ يمكنك معرفة ذلك عن طريق التحقق من عقد العمل الخاص بك أو لائحة الأجور ذات الصلة. إذا كنت مشمولاً بلائحة أجور، سوف تحدّد هذه اللائحة الحد الأدنى للأجور الخاصة بك. يمكن لأمين مظالم العمل العادل (FWO) مساعدتك في التحقق من لائحة الأجور ومن

معدل راتبك الأساسي الصحيح على الموقع: www.fairwork.gov.au

(ب) ما هو الأجر الذي تقاضيته؟ يمكنك معرفة ذلك عن طريق التحقق من قسائم كشف الرواتب وشهادات الدخل السنوي وكشوف الحسابات المصرفية.

(ت) الفرق بين المبلغ الذي كان يجب أن يُدفع لك والمبلغ الذي دُفع لك هو المبلغ المستحق دفعه لك.

إذا كنت تواجه صعوبة في احتساب المبلغ المستحق الذي لم يتم دفعه لك، عليك طلب استشارة قانونية.

الخطوة 2: ناقش المشكلة مع ربّ العمل

تحدّث مع ربّ العمل حول المبلغ المستحق الذي لم يتمّ دفعه لك واطلب منه حلّ المشكلة. قد لا يكون ربّ العمل قد قام عن قصد بدفع أجرٍ أقل من الذي تستحقّه. قد يكونوا فعلاً قد اقترفوا خطأً غير مقصوداً. في هذه الحالة، قد يكون التحدّث مع ربّ العمل كفيلاً في حلّ المشكلة.

دوّن ملاحظاتك! من الجيّد تدوين أي مناقشات تجريها مع ربّ العمل حول المبلغ المستحق الذي لم يتم دفعه لك، بما في ذلك التاريخ واسم الشخص الذي تحدثت معه وما قيل. إذا لم يُجدّ التحدّث مع ربّ العمل نفعاً، قد تحتاج أن تأخذ في عين الاعتبار اتّباع الخطوة 3.

الخطوة 3: اكتب رسالة مُطالبة

اكتب "رسالة مُطالبة" إلى ربّ العمل وحدّد فيها المبلغ المستحق لك وكيف تمّ احتسابه. اطلب من صاحب العمل أن يدفع لك المبلغ المستحق لك في غضون فترة زمنية معقولة (تصل عادةً إلى 14 يوماً)، وأخبر ربّ العمل بالخطوات التي قد تتخذها إذا لم يتم دفع المبلغ المستحق لك (انظر أدناه). يتوقّر نموذج رسالة المُطالبة في دليل المطالبات الصغيرة التابع لأمين مظالم العمل العادل (FWO).

يحتوي دليل المطالبات الصغيرة التابع لأمين مظالم العمل العادل (FWO) على نماذج من حسابات المبالغ المستحقّة الغير مدفوعة من الأجور ورسائل مطالبات ونصائح لمساعدتك في رفع دعاوى مطالبات مادية في المحكمة:

<https://bit.ly/fwo-small-claims>

الخطوة 4: تقديم شكوى إلى أمين مظالم العمل العادل

إذا رفض صاحب العمل دفع المبلغ المستحق الذي لم يتم دفعه لك، يمكنك طلب المساعدة من أمين مظالم العمل العادل (FWO): <https://bit.ly/fwo-how-we-help>. قد يقوم FWO بتعيين مفتش في مكان عمل للتحقيق في الشكوى المقدمة من قبلك، ومساعدتك في فهم الإجراءات المتبعة في عملية الشكاوى.

الخطوة 5: تقديم دعوى مطالبة مادية في المحكمة

يمكنك أيضاً التقدم بطلب إلى المحكمة لاسترداد أموالك. إذا كانت مطالبتك بقيمة 100,000 دولار أو أقل وتنطوي على انتهاك ما يلي:

- (ث) الحد الأدنى من الاستحقاقات بموجب معايير التوظيف الوطنية،
- (ج) استحقاق بموجب لائحة الأجور؛
- (ح) اتفاقية العمل؛
- (خ) الأمر الوطني للحد الأدنى للأجور؛ أو
- (د) أمر صادر عن مفوضية العمل العادل.

يمكنك اتخاذ إجراءات المطالبات الصغيرة في دائرة المحكمة الفيدرالية ومحكمة الأسرة في أستراليا (FCFCA) أو المحكمة المحلية في نيو ساوث ويلز للمطالبة بالمبالغ المستحقة التي لم يتم دفعها لك باتخاذ إجراءات غير رسمية وسريعة نسبياً. لا تحتاج إلى محام لتقديم دعوى للمطالبة بالأجور المستحقة ضد صاحب العمل إلا أنه يمكن للاستشارة القانونية المسبقة أن تكون مفيدة لك.

القسم العام: إذا كنت تطالب بأكثر من 100,000 دولار أو ترغب في المطالبة بتعويضات، يمكنك تقديم طلب عام إلى دائرة المحكمة الفيدرالية ومحكمة الأسرة في أستراليا (FCFCA). ويمكن أن تكون إجراءات تقديم مطالبة في القسم العام أكثر تعقيداً ورسوم رفع الدعوى أعلى من الرسوم التي تُدفع في قسم المطالبات الصغيرة. في القسم العام، يمكن أن يطلب من صاحب العمل دفع غرامة مباشرة لك لقاء قيامه بالشيء الخطأ.

بالنسبة للمطالبات المرفوعة بموجب قانون العمل العادل لعام 2009 (Cth)، إذا لم تُفُز في دعوى المطالبة المادية، ستأمر المحكمة بدفع التكاليف القانونية الخاصة برَبِّ العمل فقط في حالات استثنائية.

محكمة نيو ساوث ويلز المحلية ومحاكم الولاية الأخرى:

يمكنك أيضاً رفع قضية في محكمة الصلح الصناعية الرئيسية أو في المحكمة المحلية في نيو ساوث ويلز في حال تمّ انتهاك عقد العمل. إذا لم تُفُز في الدعوى، قد يصدر أمر يلزمك بدفع التكاليف القانونية الخاصة برَبِّ العمل. في المحكمة المحلية هناك قيود على مقدار التكاليف التي يمكن الحكم بها ضدّك.

معلومات مهمة

عليك المطالبة بالأجور الغير مدفوعة في غضون ست سنوات من تاريخ تقاضيك أجراً غير مناسباً

أين يمكنني الحصول على الاستشارة القانونية؟

المعلومات الواردة في هذا المنشور التوعوي ليست سوى مجرد معلومات عامة. ولا يمكنها أن تحلّ مكان الاستشارة القانونية التي تتناول وضعك الفردي. إذا كنت ترغب في اتخاذ إجراءات لاسترداد المبالغ المُستحقة التي لم يتم دفعها لك، ننصحك بطلب استشارة قانونية عن طريق الاتصال بالجهات التالية:

(ذ) الخدمة القانونية لحقوق العمل على الرقم 02 80043270 أو عبر الإنترنت على erls.org.au نحن نساعد العمال المهاجرين والطلاب الدوليين ويمكننا ترتيب مترجم فوري للمساعدة.

(ر) LegalAid NSW للعثور على CLC المحلي الخاص بك. تفضّل بزيارة موقع legalaids.nsw.gov.au أو اتّصل على الرقم 1300 888 528

تاريخ النّشر: 20 تشرين الثاني/نوفمبر 2023 من قبل الخدمة القانونية الخاصة بحقوق التوظيف