

저임금 지급



본 팩트시트에서는 직장에서 저임금을 받고 있다고 생각할 때 당신이 취할 수 있는 조치들에 대해서 살펴 봅니다.

만약 당신이

- 제대로 급여를 지급받지 못 하고 있거나 전혀 급여를 못 받거나,
- 야간이나 주말에 늦게까지 근무한 데 대한 보수를 받지 못하거나 (시간외 수당),
- 유급으로 연례휴가, 병가, 장기근속 휴가 등 근로자의 권리를 행사하지 못 했거나 정리해고 시 퇴직금을 받지 못 했을 경우, 본인이 못 받은 급여를 받아 낼 법적인 권리가 있을 수도 있습니다.

당신이 해야 할 일은 다음과 같습니다

1 단계. 받아야 할 금액을 정확히 산정한다

2 단계. 이 문제를 고용주에게 제기한다

3 단계. 지불 독촉장을 작성한다

4 단계. 공정 근로 옴부즈맨에게 신고를 접수한다.

그리고/ 또는

5 단계. 법원에 소를 제기한다

1 단계. 받아야 할 금액을 정확히 산정한다

(가) 당신이 받아야 할 정확한 급여율은 어떻게 됩니까?

이 것은 당신의 고용계약서나 해당 산업별 협약에서 찾아보면 됩니다. 산업별 협약 하에 일하는 경우, 정해진 최저 임금이 있을 것입니다. 공정 근로 옴부즈맨 (FWO)이 당신을 도와 www.fairwork.gov.au에서 산업별 협약을 확인하고 당신의 정확한 기본 급여율이 얼마인지 알아 볼 수 있습니다.

(나) 당신이 지급받은 급여의 액수는?

이는 당신의 급여명세서나 연간 임금명세서 그리고 은행계좌 입출금내역서에서 확인할 수 있습니다.

(다) 본인이 받았어야 했을 액수와 본인이 받은 액수

사이의 차액이 본인이 더 받아야 할 급여 액수입니다.

본인에게 미지급된 급여액의 산정이 어려우면 법적인 조언을 구하십시오.

2단계. 이 문제를 고용주에게 제기한다

저임금 문제에 대해 당신의 고용주와 얘기를 나누고 이 문제를 해결해 달라고 요청 하십시오. 당신의 고용주가 고의로 임금을 덜 준 것이 아니고 단순히 실수한 것이었을 수도 있습니다. 이런 상황이었다면, 고용주에게 이를 거론하는 것 만으로 충분히 문제가 해결 될 수도 있습니다.

기록해 놓으세요! 당신의 고용주와 저임금에 대해 논의한 것이 있으면 이에 대해 기록해 놓는 것이 좋은데 기록에 포함시킬 것들은 날짜, 얘기 나눈 상대방의 이름, 나눈 대화의 내용 등입니다. 고용주에게 얘기해도 문제가 해결되지 않으면, 3단계를 고려해 보아도 좋습니다.

3 단계. 지불 독촉장을 작성한다

당신의 고용주에게 본인이 받아야 할 금액과 그 금액의 계산방법을 설명한 ‘지불 독촉장’을 써보내십시오.

고용주에게 그 받아야 할 금액을 합당한 기간 (보통 14일) 내로 지불해 줄 것을 요청하고 지불하지 못 할 경우 당신이 어떤 조치를 취할 것인지 당신의 고용주에게 알려 주십시오 (하단 참조). 독촉장 견본양식이 FWO의 소액 청구안내서 부분에 준비되어 있습니다.

FWO의 소액 청구안내서에는 미지급금 계산의 예, 독촉장 및 본인이 법원에 소를 제기할 때에 도움이 될 조언들이 담겨 있습니다:
<https://bit.ly/fwo-small-claims>

4 단계. 공정 근로 읍부즈맨에게 신고를 접수한다

당신의 고용주가 당신이 덜 받은 급여의 지불을 거절하면, FWO에 도움을 요청할 수 있습니다: <https://bit.ly/fwo-how-we-help>. FWO에서 직장 조사관을 배정하여 당신의 신고사항을 조사하고 당신을 도와 신고 처리과정을 함께 해쳐나가기도 합니다.



5 단계. 법원에 소를 제기한다

당신의 돈을 받기 위해 법원에 소를 제기하는 방법도 있습니다. 청구액이 \$100,000 이하이거나 다음과 같은 위반사항이 관여된 경우라면,

- '전국 고용 표준'에 의거한 최소 근로자의 권리
- 산업별 협약 하의 근로자 권리
- 기업별 협약
- 전국 최저임금제 혹은
- 공정근로 위원회의 명령

당신은 호주 연방순회 및 가정법원 (FCFCA) 혹은 NSW 하급법원의 소액청구 절차를 이용하여 비교적 비공식적이고 빠른 과정을 통해 저임금 문제를 해결해 볼 수 있습니다. 당신의 고용주를 상대로 저임금 문제에 관한 소를 제기하는 데 변호사가 필요한 것은 아니지만 먼저 법적인 조언을 구하는 것이 도움이 될 수는 있습니다.

일반 분과: 청구금액이 \$100,000 이 넘거나 벌칙금을 청구하려 하면, FCFCA의 일반 분과에 청구하면 됩니다. 소액청구 분과에 비해 일반분과에 소를 제기하는 절차는 보다 복잡할 수 있고 소장 접수비도 더 비쌉니다. 일반 분과에서는, 옳지 않은 행동을 한 것에 대한 벌칙금을 당신의 고용주가 당신에게 직접 지불하라고 명령할 수 있습니다.

2009년 제정 공정근로법 (Cth)에 의거하여 제기된 소의 경우, 당신이 소송에서 패하면, 법원은 극히 예외적인 경우에만 당신에게 당신 고용주의 법적 비용을 지불하라고 명령할 것입니다.

NSW 하급법원 및 기타 주 법원들:

당신은 또한 '최고 노사 하급법원 판사 재판소'나 NSW 하급법원에서 고용계약 위반에 대한 재판을 시작할 수 있습니다. 소송에서 패하면, 당신이 당신 고용주의 법적 비용을 부담하라는 명령을 받을 수도 있습니다. 하급법원에서는 당신이 부담해야 할 수도 있는 비용의 액수에 대한 제한이 있습니다.

주요점

**당신이 급여를 덜 받은 날짜로부터
6년 내에 자신의 임금 미지급에 대한
소를 청구해야합니다.**

어디에서 법적조언을 얻을 수 있을까요?

이 팩트시트에 담긴 정보는 단지 일반적인 정보일 뿐입니다. 당신의 개별적인 상황에 대해 변호사의 조언을 구하는 것을 대신하지는 못 합니다. 미지급 임금을 받기 위해 소를 제기하려면 다음의 기관에 연락하여 법적 조언을 구할 것을 권합니다.

- 전화 02 8004 3270 의 근로권 법률 서비스 혹은 온라인으로 erls.org.au. 저희는 이민 근로자들과 해외 유학생들을 도와 드리며 통역사의 도움을 주선할 수 있습니다
- 리걸에이드 NSW 를 통해 해당지역의 CLC 를 찾으세요. legalaid.nsw.gov.au 를 방문하거나 전화 1300 888 528 을 이용하세요

간행: 근로권 법률서비스에서 2023년 11월 20일